

POZOR – PO VYTIŠTĚNÍ JDE O NEŘÍZENOU KOPII !!!

Druh dokumentace:
Příkaz generálního ředitele

Počet stran:
1

Název dokumentace:
Politika BOZP BRANO a.s.

Číslo výtisku:

Číslo dokumentace:
BG 03/23

Číslo změny:
0

Anotace:

Aktualizace Politiky BOZP BRANO a.s..

Ověřil představitel managementu pro kvalitu BG
a zmocněnec vedení pro EMS, EnMS:
Petr Petr

Datum: 1.6.2023
Podpis:

Zpracoval:
Alena Hahnová
personální ředitelka -
pověřena

Schválil:
Jozef Hodor
generální ředitel

Vydal:
Alena Hahnová
personální ředitelka -
pověřena

Účinnost:
BRANO a. s.
BRANO GROUP, a.s

Datum:
19.5.2023

Datum:
1.6.2023

Datum:
16.6.2023

Datum:
20.6.2023

BRANO GROUP	Druh: Příkaz generálního ředitele	Číslo: BG 03/23
Název:	Politika BOZP BRANO a.s.	Strana: 1
		Číslo změny: 0

I. V souladu s Příručkou BOZP BRANO a.s.

v y h l a š u j i

nové vydání Politiky BOZP BRANO a.s..

Tento aktualizovaný základní dokument systému managementu řízení BOZP je přílohou tohoto příkazu.

II. **U k l á d á m**

všem ředitelům SBU, odborným ředitelům a vedoucím útvarů v mé přímé podřízenosti, aby s novým aktualizovaným vydáním Politiky BOZP BRANO a.s. prokazatelně seznámili své podřízené

T – ihned

III. Závěrečná a přechodná ustanovení

- (1) Související řídicí akty: ONBG BG 0.01 - Soustava organizačních řídicích aktů
- (2) Za obsahovou náplň tohoto příkazu odpovídá vedoucí personálního úseku BRANO a.s., Hradec nad Moravicí.
- (3) Příkaz nabývá platnosti dnem vydání.
- (4) Dnem účinnosti tohoto příkazu se ruší platnost PGR 10/22 ze dne 17.5.2022.
- (5) Příloha: Politika BOZP BRANO a.s. v platném znění
- (6) Rozdělovník: základní dle ONBG BG 0.01.

V Hradci nad Moravicí dne 19.5.2023

Alena Hahnová
personální ředitelka – pověřena

Ing. Jozef Hodor
generální ředitel



POLITIKA BOZP BRANO A.S.

Společnost BRANO a.s. si plně uvědomuje, že její činnosti mohou ovlivňovat zdraví zaměstnanců a její snahou je chovat se tak, aby možné negativní dopady trvale minimalizovala a kontinuálně zajišťovala vzájemný soulad mezi požadavky ekonomickými, sociálně-kulturními a bezpečnostními.

Politika společnosti v oblasti ochrany zdraví je založena na principech osobní, kolektivní i firemní odpovědnosti, a to jak v kontextu s interními podmínkami, tak i při působení externích vlivů a spolupráci se zainteresovanými stranami.

Slogan:

BRANO GROUP

Zámky,
zvedáky
a autodíly
pro
všechny
světadíly

V oblasti BOZP se BRANO a.s. zavazuje:

1. **ZAJIŠŤOVAT BEZPEČNÉ A ZDRAVÉ PRACOVNÍ PODMÍNKY**
 - určením a kontrolou dodržování základních pravidel a postupů v BRANO a.s. při prevenci v oblasti bezpečnosti práce a požární ochrany a nakládání s chemickými látkami
 - odstraňováním nebezpečí a snižováním rizika pracovních úrazů důslednou prevencí a snižováním úrovně škodlivých vlivů pro eliminaci rizika nemocí z povolání
 - důrazem na ergonomii a zlepšováním pracovního prostředí
 - projednáváním záležitostí BOZP se zástupci zaměstnanců a rozvíjením jejich spoluúčasti
 - aktivní spolupráci se zainteresovanými stranami v oblasti prevence a ochrany před šířením globálních epidemií
2. **URČOVAT A PLNIT CÍLE BOZP**
 - v rámci soustavného vyhodnocování rizik, monitoringu efektivnosti BOZP, analýzy pracovních procesů, pracovních úrazů a skoronehod stanovovat a realizovat cíle pro předcházení jejich výskytu
3. **PLNIT POŽADAVKY ZÁVAZNÝCH PŘEDPISŮ A JINÝCH POŽADAVKŮ**
 - identifikací, aktualizací a kontrolou dodržování závazných právních a jiných požadavků a interních předpisů
 - stanovováním kompetencí, udělováním pravomocí a odpovědností zaměstnancům
 - zpracováním a aktualizací bezpečnostních pokynů na strojích a zařízeních
 - poskytováním osobních ochranných prostředků zaměstnancům dle identifikovaných rizik
 - kontinuálním zvyšováním kompetencí zaměstnanců školeními, výcvikem a poskytováním informací v oblasti bezpečnosti práce, požární prevence a při nakládání s chemickými látkami
4. **ZLEPŠOVAT SYSTÉM MANAGEMENTU BOZP**
 - kontinuálním monitoringem BOZP, hodnocením výkonnosti procesů, příležitostí a hrozeb a zlepšováním úrovně BOZP
 - aktualizací nouzových havarijních plánů dle identifikovaných rizik
 - naplňováním zásad politiky BOZP a závazkem k trvalému vytváření podmínek a zajišťováním zdrojů potřebných pro její trvalé naplňování

Hradec nad Moravicí
Květen 2023

Ing. Jozef Hodor
Generální ředitel BRANO a.s.



Motto:

**BRANO
GROUP**

**Locks, jacks
and auto parts
for all
continents**

**Hradec nad Moravicí
May 2023**

Occupational Health Safety policy BRANO a.s.

The company BRANO, a.s. is fully aware that its activities can affect the health of employees and its efforts are to behave in such a way as to permanently minimize possible negative impacts and continuously ensure mutual compliance between economic, social-cultural and safety requirements.

The company's policy in the area of health protection is based on the principles of personal, collective and corporate responsibility, all in the context of internal conditions, as well as when exposed to external influences and cooperation with interested parties.slogan

In the case of health and safety, BRANO a.s. undertakes:

1. ENSURE SAFE AND HEALTHY WORKING CONDITIONS

- by eliminating hazards and reducing the risk of occupational accidents through consistent prevention and by reducing the level of harmful effects to eliminate the risk of occupational diseases
- emphasis on ergonomics and improving the working environment
- discussing health and safety issues with employee representatives and developing their participation
- active cooperation with interested parties in the field of prevention and protection against the spread of global epidemics

2. DETERMINE AND FULFILL SAFETY OBJECTIVES

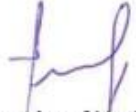
- the framework of systematic risk assessment, monitoring of health and safety effectiveness, analysis of work processes, occupational accidents and near misses, set and implement actions and targets for preventing their occurrence

3. COMPLY WITH MANDATORY REGULATIONS AND OTHER REQUIREMENTS

- identifying, updating and checking compliance with binding legal and other requirements and internal regulations
- establishing competences, granting powers and responsibilities to employees
- processing and updating safety instructions on machines and equipment
- providing personal protective equipment to employees according to identified risks
- continuous improvement of employees' competencies through training, education and provide of information in the case of occupational safety, fire prevention and handling of chemical substances

4. IMPROVE THE HEALTH AND SAFETY MANAGEMENT SYSTEM

- by continuous OSH monitoring, evaluation of process performance, opportunities and threats and improvement of the OSH level
- by updating emergency plans according to identified risks
- by fulfilling the principles of the OSH policy and by committing to the permanent setting of conditions and securing the necessary resources for its permanent fulfillment



Ing. Jozef Hodor
General manager BRANO a.s